



RAUM SCHAFFEN FÜR BEGEGNUNGEN, LÖSUNGEN, DYNAMIK

10. Oktober 2023

Liebe (stellv.) Leitungskräfte, Fachberater:innen und pädagogischen Fachkräfte, liebe Interessierte, auch im Jahr 2024 möchte ich für Sie Räume für Reflexion, fachlichen Austausch und Input schaffen. Mein Fokus liegt dabei auf gelingenden Beziehungen als Basis für ein erfolgreiches Arbeiten.

Für eine kompetente Unterstützung. Ihre Katja Ludwig

HIGHLIGHTS IM JAHR 2024



FACHTAG "GESUNDHEIT UND SELBSTFÜRSORGE IM BERUF"

Selbstfürsorge ist ein wichtiger Baustein, um die eigene Gesundheit zu erhalten und weiterhin Freude an der Arbeit mit Kindern und im Team zu haben. Durch eine ausreichende Selbstfürsorge können Sie ihr subjektives Stresserleben reduzieren.

Mit vielfältigen Impulsen und Anregungen wollen wir Ihnen an diesem Tag Werkzeuge an die Hand geben, eine gute Selbstfürsorge zu leben und gleichzeitig die Belange der Kinder und des Teams im Blick zu behalten.

Wann: 22.04.2024 / 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr

Wo: Gera

Kosten: 145 € (inkl. USt) pro Teilnehmer:in, Frühbucherrabatt!

Mehr Informationen unter: <https://katja-ludwig-coaching.de/seminaretrainings>



GESUND FÜHREN - COACHING-RAUM

Führungskräfte sind durch aktuelle Dynamiken in der Arbeitswelt stark gefordert und stehen unter hohem Belastungsdruck. Gleichmaßen haben sie einen großen Einfluss auf das Wohlbefinden und die Gesundheit ihrer Mitarbeiter:innen. Doch nur wer für sich selbst gut sorgt, kann gesund führen.

Wann: 5 Tage + 2 individuelle Einzelcoachings / 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr

Wo: Leipzig

Kosten: 800 € + 19% USt pro Teilnehmer:in

Mehr Infomationen unter: <https://katja-ludwig-coaching.de/seminaretrainings>



TEAMFORTBILDUNGEN 2024



ZUSAMMENARBEIT IM TEAM

Eine gute Zusammenarbeit im beruflichen Alltag ist durch eine Kommunikation auf Augenhöhe, Respekt, Anerkennung und Vertrauen gekennzeichnet. Doch neue Mitarbeiter:innen, herausfordernde Ereignisse und Personalmangel können das Teamgefüge beeinflussen. Im Zentrum des Workshops steht die Analyse der Teamsituation und Teamdynamik. Dabei wird die individuelle Sichtweise eines jeden Einzelnen berücksichtigt und nächste Schritte werden in den Blick genommen.



BILDUNGS- UND LERNGESCHICHTEN SCHREIBEN - STÄRKENORIENTIERT BEOBACHTEN

Um den pädagogischen Auftrag gerecht zu werden, ist es notwendig, Bildungsprozesse von Kindern zu erforschen. Ein stärken- und dialogorientiertes Instrument sind Bildungs- und Lerngeschichten. Durch freies Beobachten von Kindern in selbstgewählten Spielsituationen, lassen sich Themen, Interessen und Lernstrategien herausarbeiten. In dem Workshop erfahren Sie den Aufbau von Bildungs- und Lerngeschichten, wir gehen auf die Suche nach Lerndispositionen und üben Bildungs- und Lerngeschichten wertschätzend zu schreiben.



WUT IM BAUCH - JEDES VERHALTEN HAT SEIN GRUND

Herausfordernde Verhaltensweisen von Kindern erschweren es pädagogischen Fachkräften manchmal, gut in Kontakt zu bleiben. Und doch gibt es für abweichende Verhaltensweisen immer einen Grund. In dem Workshop erkunden wir auslösende Faktoren für Aggressionen und Gewalt. Das Hauptaugenmerk liegt auf der kollegialen Fallberatung und der Erprobung weiterer Methoden, um gemeinschaftliche Handlungsoptionen zu finden.

Weitere Themen auf Anfrage

www.katja-ludwig-coaching.de

KONTAKT: DR.KATJA LUDWIG 0151 54872977 LUDWIG.KATJA@MAIL.GMX



TEAMFORTBILDUNGEN 2024



DIGITALE MEDIENBILDUNG MIT KINDERN

Kinder wachsen in einer zunehmend digitalisierten Lebenswelt auf. Aus diesem Grund gehört es zum Bildungsauftrag, dass digitale Medien auch in der Elementarpädagogik aufgegriffen werden. Kindern muss begleitet ein Zugang zu und ein reflektierter Umgang mit digitalen Medien ermöglicht werden, damit sie selbstbestimmt teilhaben können. Im Zentrum des Workshops steht die Frage, wie digitalen Medien in der Kita und im Hort situationsbezogen sinnvoll und niedrigschwellig in die Alltagspraxis integriert werden können.

"Setz dich
ordent-
lich hin"

DIE MACHT DER SPRACHE DER ERWACHSENEN

Im Zuge der Auseinandersetzung mit Kinderrechten wird deutlich, dass Kinder vor der Macht der Sprache von uns Erwachsenen geschützt werden müssen. Wörter können ermutigen, anerkennend sein und bestärkend wirken. Genauso können sie aber auch verletzen, beschämen und herabwürdigen. Dabei stellt Sprache nicht nur ein wichtiges Medium der Kommunikation dar, sondern vermittelt eigene Norm- und Wertevorstellungen.



HANDLUNGSSICHERHEIT GEGENÜBER ELTERN (WIEDER) GEWINNEN

Eine erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen Erzieher:innen und Eltern basiert auf einem guten Dialog. Dies bedeutet, den jeweils Anderen zu respektieren, für seine Erfahrungen und Sichtweisen offen zu sein und sich zu reflektieren. Allerdings ist es nicht ungewöhnlich, dass die Vorstellungen von Erziehung im privaten Umfeld von den fachlichen Sichtweisen der pädagogischen Fachkräfte abweichen. Und doch geben alle Eltern immer das Beste, zu dem sie in dem Moment in der Lage sind. Die Fortbildung bietet die Gelegenheit, sich der eigenen Professionalität bewusster zu werden. Ziel ist es, die pädagogischen Fachkräfte in ihrer Handlungssicherheit im Umgang mit Eltern zu stärken.

Weitere Themen auf Anfrage

www.katja-ludwig-coaching.de

KONTAKT: DR.KATJA LUDWIG 0151 54872977 LUDWIG.KATJA@MAIL.GMX



WORKSHOP – THEMEN 2024

FÜR LEITUNGSKRÄFTE, STELV. LEITUNGEN, TEAMLEITER:INNEN UND FACHBERATER:INNEN

UMGANG MIT WIDERSTÄNDEN - DAS GUTE IM SCHLECHTEN

Widerstände im Team oder von einzelnen Fachkräften können Kraft und Energie rauben; sie sind jedoch unvermeidlich, wenn Veränderungen angestrebt werden. In dem Workshop erforschen wir gemeinsam die Ursachen von Widerständen und unterstützen Sie, Ihre eigenen Muster zu erkennen. Anhand von Fallbeispielen suchen wir nach Impulsen für Veränderungen und Lösungsansätzen. Durch eine Fallberatung erhalten Sie neue Perspektiven und Handlungsmöglichkeiten.

Wann: 27.05.2024 / 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr

Wo: Jena

Kosten: 100 € + 19% USt pro Teilnehmer:in

Anmeldeschluss: 07.05.2024

Referentin: Dr. Katja Ludwig

RESSOURCEN-WERKSTATT - FRISCH IN DAS JAHR 2024 STARTEN

Der Arbeitsalltag von Führungs- und Fachkräften sozialer Einrichtungen ist seit Jahren durch steigende Anforderungen gekennzeichnet. Vielen fällt es immer schwerer, der Vielzahl von Aufgaben und Erwartungen sowohl vom Team als auch von Trägern/Vorgesetzten mit einer gewissen Flexibilität und Akzeptanz zu begegnen. In unserem Workshop widmen wir uns dem Thema Resilienz und dem Erkennen eigener Grenzen. Theoretische Inputs wechseln mit Selbstreflexionen und Übungen zur Aktivierung von Ressourcen, damit Sie gestärkt Ihren Alltag bewältigen können.

Wann: 26.02.2024 / 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr

Wo: online über Zoom

Kosten: 150 € + 19% USt pro Teilnehmer:in

Anmeldeschluss: 26.01.2024

Referent:innen: Heike Künzel, Dr. Katja Ludwig

Weitere Themen auf Anfrage

www.katja-ludwig-coaching.de

KONTAKT: DR.KATJA LUDWIG 0151 54872977 LUDWIG.KATJA@MAIL.GMX



FÜR LEITUNGSKRÄFTE, STELLV. LEITUNGEN, TEAMLEITER:INNEN UND FACHBERATER:INNEN

ONBOARDING - WIE KANN DIE EINARBEITUNG NEUER MITARBEITER:INNEN GUT GELINGEN?

Das An-Bord-Nehmen von neuen Mitarbeiter:innen und lange abwesenden Kolleg:innen ist ein entscheidender Faktor für die Fachkräftebindung. Der erste Eindruck von der Kontaktaufnahme, vom reibungslosen administrativen Ablauf sowie von der Unternehmenskultur beeinflusst deren Motivation und Integration. Neue oder lang abwesende Mitarbeiter:innen sollten gut in das Team passen und sich schnell mit den bestehenden Strukturen, Regeln und der Konzeption der Einrichtung zurechtfinden.

Wann: 11.03.2024 / 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr

Wo: online über Zoom

Kosten: 150 € + 19% USt pro Teilnehmer:in

Anmeldeschluss: 11.02.2024

Referent:innen: Susann Mönning, Dr. Katja Ludwig

BEWERBUNGSGESPRÄCHE FÜHREN - PERSONALAUSWAHL, AUS DEM BAUCH HERAUS ODER LIEBER MIT SYTEM

Um für Einrichtungen passende Mitarbeiter:innen zu gewinnen, ist eine bewusste Personalauswahl notwendig. Professionell geplante und durchgeführte Bewerbungsgespräche helfen Ihnen in kurzer Zeit herauszufinden, ob der/die Bewerber:in tatsächlich in die Einrichtung, in das Team und zu den Aufgaben passt. Doch wie kann das gelingen?

Wann: 04.12.2024 / 09:00 Uhr bis 16:00 Uhr

Wo: online über Zoom

Kosten: 150 € + 19% USt pro Teilnehmer:in

Anmeldeschluss: 04.11.2024

Referent:innen: Susann Mönning, Dr. Katja Ludwig

Weitere Themen auf Anfrage

www.katja-ludwig-coaching.de

KONTAKT: DR.KATJA LUDWIG 0151 54872977 LUDWIG.KATJA@MAIL.GMX



PÄDAGOGISCHE FACH- UND LEITUNGSKRÄFTE (KITA/HORT), DIE IM RAHMEN DER KOSTENVERHANDLUNGEN ZU ERHÖHTEM FÖRDERBEDARF TÄTIG SIND

ICF-CY-WERKSTATT - PRAKTISCH GEÜBT

Die ICF-CY (Internationale Klassifikation der Funktionsfähigkeit, Behinderung und Gesundheit – Kinder und Jugendliche) bietet einen Orientierungsrahmen, Teilhabebeeinträchtigungen von Kindern in der Kita zu erkennen, zu beschreiben und abzubauen. Dabei wird der Blick nicht nur auf die Defizite, sondern auf Ressourcen und den Unterstützungsbedarf gerichtet. In dem zweitägigen Workshop steht die praktische Anwendung der ICF-CY und damit die Arbeit mit den Codes im Mittelpunkt. Leitfragen sind u.a. "Wie identifiziere ich Lebensbereiche, Ressourcen und ggf. Einschränkungen" und "Wie formuliere ich SMARTe Ziele?".

Wann: 21.08.24 und 22.08.24 / 9:00 Uhr bis 16:00 Uhr

Wo: Jena

Kosten: 145 Euro + 19% USt pro Teilnehmer:in

Anmeldeschluss: 21.06.2024

Weitere Themen auf Anfrage

www.katja-ludwig-coaching.de

KONTAKT: DR.KATJA LUDWIG 0151 54872977 LUDWIG.KATJA@MAIL.GMX



INTERAKTIVE VORTRÄGE



STRESS IM BERUFLICHEN ALLTAG BEWÄLTIGEN

Selbstfürsorge ist ein wichtiger Baustein, um die eigene Gesundheit zu erhalten und weiterhin Freude an der Arbeit mit Kindern und im Team zu haben. Mit fachlichen Impulsen und Reflexionsübungen möchte ich Sie dabei unterstützen, einen neuen Blickwinkel auf Stress zu entwickeln und Ihnen konkrete Strategien für eine gute Selbstfürsorge vermitteln.



BEOBACHTUNG UND DOKUMENTATION ALS GRUNDLAGE PÄDAGOGISCHER PLANUNG

Eine Kernaufgabe von pädagogischen Fachkräften ist es, die Themen der Kinder zu erkennen, um sie gezielt zu begleiten und zu stärken. Hierbei liegt die Erkenntnis zugrunde, dass Selbstbildungsprozesse bei Kindern aus der intrinsischen Motivation heraus entstehen, sich mit Themen vertiefend zu beschäftigen. Dabei geht es in erster Linie um Erfahrungslernen, welche Kinder selbst steuern. Doch welche ressourcenorientierten Beobachtungsinstrumente passen zu diesem pädagogischen Auftrag unter Berücksichtigung der Funktionsweise unserer Wahrnehmung?



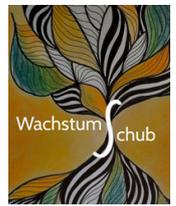
ZWISCHEN MACHT UND SELBSTBILDUNGSPROZESSEN - WIE LERNEN (NICHT) FUNKTIONIERT

Kinder lernen nur nachhaltig, wenn sie etwas als bedeutsam erleben. Dennoch finden sich im pädagogischen Alltag immer noch erstaunlich viele erwachsenengesteuerte Lernangebote. Doch welche professionelle Haltung braucht es, um Kinder in ihrer Entwicklung zu begleiten? Welche Rolle kommt Erzieher:innen zu, damit Kinder sich sicher fühlen und sich entwickeln können und wie können wir unsere Professionalität im pädagogischen Alltag fördern?

Weitere Themen auf Anfrage

www.katja-ludwig-coaching.de

KONTAKT: DR.KATJA LUDWIG 0151 54872977 LUDWIG.KATJA@MAIL.GMX



MACHT IN DER PÄDAGOGIK - DAS KONZEPT DER NEUEN AUTORITÄT NACH HAIM OMER

In pädagogischen Beziehungen gibt grundsätzlich ein Machtgefüge zwischen pädagogischen Fachkräften und Kindern. Doch was bedeutet dies im pädagogischen Alltag? In welchen Situationen üben Erzieher:innen Macht aus? Welche Anforderungen stellt ein demokratischer Umgang mit Macht an Erzieher:innen? Das Konzept der Neuen Autorität von Haim Omer setzt anstatt auf Macht und Kontrolle auf Beziehung und Präsenz. Lassen Sie uns gemeinsam das Konzept kennenlernen und Ihre Alltagspraxis reflektieren.

Weitere Themen auf Anfrage

www.katja-ludwig-coaching.de

KONTAKT: DR.KATJA LUDWIG 0151 54872977 LUDWIG.KATJA@MAIL.GMX



PROZESSBEGLEITUNG 2024



AB AUGUST 2024 WIEDER FREIE TERMINE

Als Prozessbegleiterin unterstütze ich Sie als Führungskraft und/oder Ihre Mitarbeiter:innen über einen längeren Zeitraum bei anstehenden Veränderungen in Ihren Einrichtungen. Dabei ist meine Vorgehensweise geprägt von Transparenz und Partizipation.

Dadurch wird es Ihren Mitarbeiter:innen möglich,

- wieder einen Zugang zu Zielen und Visionen zu finden,
- sich auf das Eigentliche und Wesentliche zu konzentrieren ,
- „Altes“ loszulassen und sich auf etwas „Neues“ einzulassen und
- „Altbewährtes“ sinnvoll in das Neue zu integrieren

Buchung unter: <https://katja-ludwig-coaching.de/anmeldung-hier>

Anfragen unter: E-Mail-Kontakt: katja.ludwig@mail.gmx

Tel.: 0151/54872977



Folgen Sie mir bei:  

www.katja-ludwig-coaching.de

KONTAKT: DR.KATJA LUDWIG 0151 54872977 LUDWIG.KATJA@MAIL.GMX